

حقوقك في ظل قانون ولاية ماساشوستس الخاص بحق العاملين المؤقتين في المعرفة



يتعين على وكالات التوظيف تزويدك بالمعلومات الأساسية الخاصة بوظيفتك.

يلزم القانون وكالات التوظيف بتوفير إشعاراً مكتوباً بالمعلومات الأساسية عن أي وظيفة يرسلونها لك. يسمى ذلك "أمر توظيف". من حقك أن تخطر وكالة التوظيف بالوسيلة التي تريد أن تتلقى بها أمر التوظيف، مثل عبر البريد الإلكتروني، أو البريد العادي، أو إذا كنت ترغب في استلام أمر التوظيف بنفسك. وكالات التوظيف مُلزَمة بتزويدك بالمعلومات التالية على الأقل:

- اسم وكالة التوظيف وعنوانها ورقم هاتفها؛
- قيمة أجر الوظيفة وتاريخ تلقي الراتب؛
- تاريخ بدء الوظيفة والمدة المتوقعة لها؛
- موعد بدء الدوام اليومي والموعد المتوقع لانتهاه الدوام؛
- إذا ما كان هناك إضراب عن العمل أو إغلاق؛
- ما إذا كان سيتم تقديم أي وجبات أو مواصلات بواسطة وكالة التوظيف أو الجهة التي تدير موقع العمل؛
- ما إذا كان المنصب يتطلب ملابس أو أدوات أو تراخيص أو تدريبات معينة؛
- اسم وعنوان ورقم هاتف موقع العمل الذي سترسلك وكالة التوظيف إليه.

يمكن لوكالة التوظيف أن تعطيك المعلومات الخاصة بالوظيفة عبر الهاتف، ولكن يجب عليها أن ترسل لك المعلومات كتابةً قبل نهاية أول فترة لدفع الراتب.

إذا تم تغيير تكاليف الوظيفة الخاصة بك، يجب على وكالة التوظيف إخطارك بهذه التغييرات فور علمها بها.

إذا لم تقم وكالة التوظيف بتزويدك بأمر توظيف، وكنت ترغب في تقديم شكوى ضد وكالة التوظيف، نرجو منك الاتصال بإدارة معايير العمل على رقم الهاتف 626-6970 (617). لا تستطيع وكالة التوظيف فصلك من العمل أو إعطائك وظيفة أسوأ بسبب تقديمك لشكوى ضدها.

إذا تم إلحاقك بمنصب مهني أو كسكرتير أو مساعد إداري، لا يتعين على وكالة التوظيف أن تزودك بأمر توظيف.

لا يمكن لوكالات التوظيف وجهات العمل بموقع العمل أن تقوم بتحصيل رسوم منك مقابل ما يلي:

- التسجيل لدى وكالة التوظيف؛
- إعطائك تكليف بوظيفة؛
- تحصيل رسوم مقابل اختبارات فحص المخدرات، أو البطاقات البنكية، أو بطاقات السحب الآلي، أو إيصالات الكفالة، أو الحوالات المالية، تكون أعلى من التكلفة الحقيقية التي تدفعها وكالة التوظيف لتقديم هذه الأشياء لك؛
- إجراء فحص ولاية ماساشوستس لكشف معلومات السجل الجنائي للمذنبين (CORI)؛
- خدمات النقل والمواصلات، إذا كان استخدام تلك الخدمات مطلوباً؛ إذا كان استخدام خدمة المواصلات تطوعياً، لا يتعين أن تتعدى الرسوم 3% من الأجر اليومي أو التكلفة الحقيقية، أيهما أقل؛
- أي شيء أو خدمة، بما في ذلك تكلفة المواصلات، قد تؤدي إلى حصولك على أجر أقل من الحد الأدنى للأجر في ولاية ماساشوستس؛
- لا تستطيع وكالة التوظيف أو جهة العمل بموقع العمل أن تجعلك تشتري شيء منها إلا إذا كنت أنت ترغب في شراءه.

يجب على وكالات التوظيف أن تعوضك بشكل معقول عن تكلفة المواصلات إذا قامت بإرسالك إلى وظيفة غير موجودة. لا يتضمن ذلك تكلفة المواصلات الخاصة بإرسالك إلى موقع العمل لإجراء مقابلة شخصية.

لا تستطيع وكالات التوظيف القيام بما يلي:

- تزويدك عمداً بمعلومات كاذبة أو مزورة أو مضللة؛
- إجبارك على الذهاب إلى تكليف وظيفي لا ترغب أنت في الذهاب إليه؛
- الاحتفاظ بممتلكاتك أو رفض ردها إليك؛
- الاحتفاظ برسوم غير قانونية قاموا بتحصيلها منك؛
- فصلك عن العمل أو إعطائك وظيفة أسوأ لأنك تمارس حقوقك المكفولة لك في ظل هذا القانون؛
- إرسال تكليف وظيفي لك للقيام بوظيفة غير قانونية؛
- إرسال قاصر إلى تكليف وظيفي بينما يتعين عليه أن يكون في المدرسة؛
- إرسال تكليف وظيفي إليك يتطلب رخصة خاصة للقيام به وأنت لا تحمل هذه الرخصة؛
- إرسالك إلى موقع عمل به إضراب أو إغلاق دون إخطارك بذلك.

للحصول على مزيد من المعلومات عن قانون حق العمال المؤقتين في المعرفة أو لتقديم شكوى، نرجو الاتصال بإدارة معايير العمل على رقم الهاتف 626-6970 (617).

أو زيارة الرابط التالي: www.mass.gov/dols/epsap. تتم إدارة هذا القانون بواسطة إدارة معايير العمل (DLS)، ويتم تطبيقه بواسطة شعبة نزاهة العمل التابعة لمكتب المحامي العام. ينطبق القانون على "وكالات التوظيف" (مثل وكالات التوظيف المؤقت) كما هي معرفة في القانون.

إشعار موقع العمل: يتوافق هذا الإشعار مع أحكام الفصل 149، البند 159C، من القانون العام لولاية ماساشوستس، والذي يتطلب من وكالات التوظيف أن تقوم بلمصقه في مكان يستطيع فيه العاملون والمتقدمين للوظائف من الاطلاع عليه بسهولة.